

SOMMAIRE GENERAL

Discrimination et gestion de l'égalité et de la diversité Pascal Tisserant et Richard Y. Bourhis

Préambule

Présentation (Pascal Tisserant et Richard Bourhis)

Le documentaire *La leçon de discrimination* (Pasquale Turbide et Lucie Payeur, 2006)

La leçon de discrimination : Entrevue avec Richard Bourhis

Volet 1 - Psychologie des discriminations, préjugés et stéréotypes

La discrimination (Richard Bourhis)

Les préjugés (Serge Guimond)

- Fonction sociale des préjugés
- La théorie de la dominance sociale
- Modèle républicain, multiculturalisme et dominance sociale
- Stéréotype de genre et dominance sociale
- Comparaison sociale et distance hiérarchique
- La réduction des préjugés

Les stéréotypes (Vincent Yzerbyt)

- Le stéréotype : caractéristiques et processus
- Le contenu des stéréotypes
- L'entitativité
- Comment réduire les discriminations ?

Cultures et diversité (Geert Hofstede)

- Les quatre dimensions de la culture
- Autres dimensions de la culture
- Diversité et différences culturelles

Volet 2 - Discriminations à l'école et dans la société

Partie 1/2

Immigration et acculturation (Richard Bourhis)

Discrimination, diversité et société (Patrick Simon)

- Discrimination et sciences sociales
- Les motifs ou critères de discrimination
- Le discours de la diversité

Discrimination, immigration et statistiques (Patrick Simon)

- Le constat de la discrimination
- Le cas des concours de la fonction publique
- Statistiques et mesure de la discrimination

Préjugés à l'égard des immigrés (Piero Galloro)

- Deux discours à l'origine des préjugés
- La construction des préjugés à l'égard de l'étranger
- La convergence des deux discours
- L'évolution des préjugés
- La reproduction du discours sur l'immigré

Les ghettos urbains en France (Didier Lapeyronnie)

- Que faut-il entendre par ghetto ?
- Le choix du ghetto étudié
- Les caractéristiques du ghetto
- L'ambivalence à l'égard des institutions
- Racisme et sexisme du ghetto
- Le mariage et le ghetto
- Le ghetto : une réponse au fonctionnement de la société

Profilage racial au Québec (Fo Niemi)

- Le centre de recherche action sur les relations raciales
- Profilage racial et juridiction canadienne
- Profilage racial dans l'emploi et le logement
- L'aide aux victimes
- La responsabilité des institutions

Partie 2/2

École et discriminations au Québec (Nicole Carignan)

- Paysage scolaire au Québec
- Dispositifs institutionnels
- La formation des enseignants
- La formation interculturelle
- La leçon de discrimination

Introduction à la Table ronde "Ecole et discriminations en France" (Pascal Tisserant)

- Discriminations ethno-raciales à l'école (Laurence Ukropina)
- Mixité et égalité filles-garçons à l'école (Isabelle Harmand)
- L'homophobie en milieu scolaire (Stéphane Aurousseau)
- Ecole maternelle, langue et handicap (Françoise Meyer)
- Conclusion de la table ronde (Pascal Tisserant)

Conférence "stéréotypes et manuels scolaires" (Pascal Tisserant et Anne Lorraine Wagner)

Volet 3 - Réduction des discriminations et milieux professionnels

Partie 1/2

Réduire les préjugés et la discrimination (Richard Bourhis)

Discrimination et justice organisationnelle (Dirk Steiner)

- La justice organisationnelle
- Discrimination et évaluation
- Etudes sur l'âge et d'autres critères
- Comment réduire les discriminations ?

Discrimination et droit du travail (Michel Miné)

- Discrimination, égalité et diversité
- Les formes de la discrimination directe
- La discrimination indirecte
- Les acteurs de la non discrimination
- L'évolution du droit français

Management de la diversité (Isabelle Barth)

- Les sciences de gestion et la diversité
- Diversité et RSE
- Le management de la diversité (MD)
- Les intérêts du MD pour l'entreprise
- La mise en œuvre du MD
- Les axes de développement du MD
- L'avenir du MD

Les enjeux de la gestion de la diversité (Annie Cornet)

- Historique de la gestion de la diversité
- Logiques d'actions sociales
- Logiques d'actions économiques
- Manager la diversité
- L'adaptation aux contextes

Diversité et égalité femmes – hommes (Jacqueline Laufer)

- Le droit à l'égalité femme - homme
- Egalité, diversité et discrimination
- L'égalité est-elle soluble dans la diversité ?

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes (Elisabeth Ferro-Vallé)

- Label égalité et label diversité
- Les inégalités F-H dans l'entreprise
- La prise en compte de l'égalité
- L'égalité dans les RH et le management
- L'articulation des temps de vie
- Les bénéfices de l'égalité

Partie 2/2

Représentations du handicap (Raul Morales La Mura)

- L'aide des PH
- La prise en charge des PH
- L'accompagnement des PH
- La prise en compte des PH
- Le mécanisme de compensation
- Le mécanisme de discrimination positive

Emploi et handicap (François Milazzo)

- Le contexte de l'emploi des personnes en situation de handicap
- La reconnaissance du handicap
- L'intégration du handicap dans l'entreprise

L'orientation sexuelle au travail (Christophe Falcoz)

- L'émergence du critère de l'orientation sexuelle
- L'orientation sexuelle dans le Droit français
- Orientation, préférence, identité et inversion
- Problème de mesure et d'homophobie au travail
- Diversité et lutte contre les discriminations

La gestion des âges (Christophe Falcoz)

- L'emploi, en France, des plus de 50 ans
- Rupture dans la prise en considération de l'âge
- L'intérêt de l'approche intergénérationnelle

Personnes discriminées et stigmatisation (David Bourguignon)

- Le stigmatisme
- Facteurs de vulnérabilité
- Stigmatisation et bien être
- Stratégies de défense face à la discrimination
- La perception d'être discriminé
- Stigmatisation, performance et insertion

Diversité et discrimination dans le groupe Adecco (Bruce Roch)

- Adecco, la non discrimination et la diversité
- Deux éléments déclencheurs
- Mission RSE et pôle de lutte contre les discriminations
- Les testings et la mesure
- L'AFMD et les indicateurs de progrès

La gestion de la diversité dans une banque canadienne (Geneviève Barrette)

- Six leviers de la gestion de la diversité
- Les accommodements raisonnables
- L'intérêt de la gestion de la diversité

Conclusion

Vers la GENDD - Gestion de l'égalité de la non discrimination et de la diversité (Pascal Tisserant)

- La discrimination en psychologie sociale
- La complémentarité des autres disciplines
- La réduction de la discrimination
- Les usages de la terminologie "ENDD"
- L'intérêt de la formation

Entretien avec Louis Schweitzer (HALDE), en huit points

- 1- Préambule sur *La leçon de discrimination*
- 2- Origines et missions de la HALDE
- 3- Le traitement des réclamations
- 4- Le bilan de la HALDE
- 5- Le domaine de l'éducation
- 6- L'accès au stage
- 7- Religion, intégration et diversité
- 8- Trois vœux pour conclure